



**Cahier des charges
De branche « chasse »**

**Commission Paritaire Nationale Emploi
Formation**

7 juillet 2017

Sommaire

1.	Présentation de la Branche Chasse.....	3
2.	Le contexte et les enjeux	3
3.	Description de la prestation attendue	4
4.	Contenu de la proposition.....	43
5.	Engagements du prestataire	44
6.	Procédure de l'appel à propositions	45

1. Présentation de la Branche Chasse

La branche recouvre près de 110 structures cynégétiques implantées sur le territoire français et couvre au total 1 334 salariés.

110 sont des personnels de directions, 496 sont des personnels administratifs et 728 sont des personnels techniques.

La Branche Chasse a reconduit par accord du 25 décembre 2015 la désignation d'AGEFOS PME comme OPCA. La gestion des fonds de la formation est pilotée par la Section Paritaire Professionnelle(SPP) de la branche chasse.

2. Le contexte et les enjeux

Depuis une vingtaine d'années, la CPNEF de la branche chasse propose tous les ans à ses fédérations de chasseurs un plan de formation via un catalogue de formation.

Les domaines couverts par le catalogue de formation recouvrent les domaines

- Technique Cynégétique et environnement
- Management
- Juridique, comptabilité
- Communication
- Informatique

Dans ce cadre, les enjeux sont les suivants :

- proposer une solution formative adaptée, privilégiant la proximité et la qualité, pour répondre aux besoins recensés dans l'activité cynégétique
- apporter une solution formative aux évolutions de la réglementation du secteur de la chasse
- répondre aux besoins de communication des fédérations pour faire connaître leur activité
- répondre aux besoins de la branche professionnelle chasse dans l'acquisition des compétences spécifique à celle-ci.

3. Description des prestations attendues

Les prestations attendues devront être conduites sur l'année 2018.

JURIDIQUE (Lot 1 à 5)

LOT 1 : DROIT SOCIAL : PROCEDURES

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Comprendre les enjeux de l'application du droit du travail Etre en mesure de : rédiger un contrat de travail, exercer son pouvoir disciplinaire, gérer la fin d'un contrat de travail (en particulier procédure de licenciement).
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 2 : PASSER UN MARCHÉ PUBLIC

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Connaître et maîtriser les différents types de marchés publics et de procédures Organiser une procédure de passation de marché public Exécuter le marché
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 15 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 3 : REpondre a un marche public

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Comprendre le droit des marchés publics et ses spécificités Connaître et maîtriser les différents types de marchés publics et de procédures Préparer et déposer un dossier de candidature
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	1 jour
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 15 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 4 : DEGATS DE GIBIER : APPROCHE ADMINISTRATIVE ET TECHNIQUE

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Acquérir une bonne connaissance de la procédure d'indemnisation Découvrir la jurisprudence relative aux dégâts Découvrir l'encadrement des estimateurs départementaux Suivre la problématique des dégâts à l'échelle du département
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 5 : LE DROIT ADMINISTRATIF ET LA CHASSE

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Connaître les points essentiels du droit administratif Maîtriser l'application du droit administratif au domaine de la chasse.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée

Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 15 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

MANAGEMENT (Lot 6 à 11)

LOT 6 : MANAGEMENT

Public concerné	Cette formation s'adresse aux managers des Fédérations, aux personnes impliquées dans des processus individuels et collectifs d'influence, de donneur d'ordre, d'encadrement.
Objectifs	Se positionner dans sa fonction d'encadrement Acquérir et expérimenter des outils et des techniques en management opérationnel et à les adapter à notre environnement et à notre problématique propre Prendre du recul sur notre mission managériale propre, au travers d'un entretien individuel.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	7 jours sur 4 modules
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 7 : ENTRETIENS INDIVIDUELS DE PROGRES. PREPARER, CONSTRUIRE, CONDUIRE : LES CLES POUR UN POSITIONNEMENT JUSTE

Public concerné	Il est nécessaire pour participer à cette formation d'avoir à mener des entretiens individuels de progrès.
Objectifs	les participants seront en mesure de : Repérer les finalités et les enjeux de l'entretien annuel d'activité – et de l'entretien professionnel, Resituer l'entretien professionnel comme outil-clé du management et maîtriser le processus et les supports associés, S'approprier la démarche d'évaluation sur un double plan comportemental et méthodologique Connaître les points clés de la gestion des ressources humaines en lien avec les outils et référentiels existants: les missions et activités, les compétences, les enjeux de la formation, l'évolution

	professionnelle, ... Préparer les entretiens et se donner des indicateurs de mesure de leur efficacité Acquérir les techniques propres à l'entretien annuel d'activité et s'entraîner à les mettre en œuvre.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 8 : GERER LA GENERATION Y

Public concerné	Dirigeants, managers ; chefs d'équipe ayant à manager des collaborateurs de la génération Y.
Objectifs	Connaître les codes de la génération Y pour mieux s'adapter. Apprendre à décoder. Mieux se connaître pour comprendre les différences. Adapter ses pratiques managériales.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 9 : DROITS ET DEVOIRS DES MANAGERS

Public concerné	Etre manager
Objectifs	Appréhender les réflexes et comportements à adopter, ceux à proscrire en tant que manager pour respecter le droit social. Connaître les droits du salarié Connaître les droits et devoirs de la hiérarchie Gérer son personnel selon la réglementation en vigueur dans l'entreprise.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours

Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 10 : QUEL MANAGER SUIS-JE ?

Public concerné	Etre manager
Objectifs	Repérer les axes fondamentaux du management Fixer des repères dans les fonctions du manager de proximité face à la complexité des missions assignées par l'organisation Comprendre les mécanismes mentaux de la prise de décision au quotidien - Savoir analyser une situation d'animation d'équipe difficile et/ou complexe Comprendre les enjeux de la situation Adapter sa communication Donner des signes de reconnaissance Distinguer exercice du pouvoir et autorité Distinguer pouvoir hiérarchique et informe Repérer les interdépendances des fonctions dans l'organisation Présentation et analyse des pratiques à partir du texte de Mintzberg - Connaissance et reconnaissance de l'Autorité
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 11 : PASSER DU PLAN DE FORMATION AU PLAN DE COMPETENCES

Public concerné	Avoir une connaissance des fondamentaux du droit de la formation
Objectifs	Situer la formation comme outil de construction des compétences professionnelles. Positionner le rôle de la fonction formation dans une démarche de GPEC. Construire des solutions formation orientées compétence. Construire des parcours de professionnalisation.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou

	délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

GAGNER EN CONFORT DANS SES RELATIONS (Lot 12 à 22)

LOT 12 : GERER SES EMOTIONS FACE AUX PERSONNALITES DIFFICILES

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Comprendre les mécanismes des réactions émotionnelles Identifier les situations et les comportements générateurs d'émotions Mettre au point des stratégies anti-émotions Adopter des comportements et des réactions alternatives Anticiper les difficultés récurrentes.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 13 : PRISE DE PAROLE EN PUBLIC

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Le stage leur permettra de retrouver leur spontanéité et le goût de la prise de la parole, à partir de techniques favorisant la lutte contre le trac, le contact avec autrui, la force de persuasion. Il leur permettra également de s'entraîner à construire puis exécuter des interventions mieux adaptées aux différents auditoires rencontrés.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants

Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 14 : DEVELOPPER DES COOPERATIONS REUSSIES

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Prendre la posture adaptée pour favoriser la coopération. Entretenir et renforcer la coopération au quotidien. Construire une coopération à partir des problèmes.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 15 : CONSTRUIRE ET PRESENTER UNE PRESENTATION OU UNE ARGUMENTATION

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Acquérir une méthodologie et utiliser les outils nécessaires pour construire une présentation, une argumentation efficace. Structurer un message convaincant, clair et adapté au contexte. Animer une présentation d'une manière vivante et persuasive.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 16 : COMMENT STIMULER SA MOTIVATION GRACE A LA CREATIVITE ET LA RECHERCHE DE SOLUTION

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Maîtriser les principaux processus créatifs. Stimuler son potentiel créatif et être moteur de créativité. Transformer l'idée en réalité. Multiplier et organiser ses idées, structurer un contenu, prendre des notes de manière efficace et collaborative grâce au Mind mapping.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 17 : AMELIORER LA QUALITE DE L'ACCUEIL PHYSIQUE ET TELEPHONIQUE

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Comprendre les rouages d'un accueil de qualité et son importance lors d'un premier contact en face à face ou au téléphone. Acquérir la maîtrise des points clés pour véhiculer une image positive de votre fédération auprès de vos différents contacts.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 18 : APPRENDRE A GERER SON STRESS AU QUOTIDIEN

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Identifier les différents types de situations vécues comme « stressantes », leurs origines et leurs effets, notamment au niveau physiologique Comprendre le mécanisme du stress et son rôle – savoir évaluer les niveaux de stress (« bon stress » - « mauvais stress », stress aigu, chronique, burn out). Mieux se connaître : repérer ses propres facteurs de stress dans

	<p>son environnement professionnel ainsi que ses réactions face au stress</p> <p>Favoriser la communication par la compréhension des motivations et des rôles de chacun</p> <p>Apprendre à s'affirmer sereinement devant autrui et diminuer les sources de tension -Identifier ses ressources face au stress</p> <p>Etre à l'écoute de son propre rythme pour répondre de façon plus adaptée et plus satisfaisante aux sollicitations extérieures</p> <p>Se donner les moyens de gagner en confort pour être plus efficace : mieux organiser ses priorités, prévenir les situations difficiles (se préparer à faire face à des situations anxiogènes)</p> <p>Mettre en place des moyens simples de gestion des émotions.</p>
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	<ul style="list-style-type: none"> - A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 19 : ANTICIPER ET BIEN VIVRE LE CHANGEMENT

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Comprendre le changement de sa situation de travail. Diminuer son appréhension par rapport à son nouveau poste. Anticiper et gérer son stress lié à ce changement.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	<ul style="list-style-type: none"> - A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 20 : OPTIMISER LA RELATION CLIENT AU SEIN DE SA FEDERATION

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	<p>Développer la culture client au sein de sa fédération.</p> <p>Mobiliser les collaborateurs autour d'une démarche qualité.</p> <p>Professionaliser le service client et l'ensemble des démarches.</p>
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée

Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 21 : BIEN PREPARER ET VIVRE PLEINEMENT SA RETRAITE

Public concerné	Tout salarié proche d'une cessation d'activité professionnelle
Objectifs	Envisager l'approche de la retraite de façon dynamique et sereine -Formaliser son nouveau projet de vie.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 22 : FORMATION DE FORMATEURS : LES BASES DE LA PEDAGOGIE

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Permettre aux participants de connaître les grands principes de la pédagogie, préparer ses interventions en fonction de l'auditoire et de son objectif, savoir structurer un message, repérer les réactions de l'auditoire et adapter son comportement. Cette formation s'adresse à toute personne ayant une mission de formation (permis de chasser, stages internes...).
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL (Lot 23 à 30)

LOT 23 : REDIGER DES COMPTES RENDUS CLAIRS ET PRECIS

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Noter efficace pour noter rapidement. Acquérir les techniques de rédaction pour structurer ses idées.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 24 : DEJOUER LES PIEGES DE LA LANGUE FRANCAISE

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Appliquer les règles essentielles de l'orthographe et de la grammaire - Organiser ses idées et trouver les mots pour les exprimer - Rédiger avec aisance et clarté.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 25 : MIEUX S'ORGANISER AU QUOTIDIEN

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Découvrir les règles de la gestion du temps Identifier et prioriser ses actions. Savoir organiser et planifier ses tâches et activités
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants

Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 26 : SENSIBILISATION AUX RPS

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Situer la problématique des risques professionnels dans le contexte socio-économique et politique actuel. Assimiler les principaux concepts associés, les courants et les modèles théoriques correspondant Analyser différentes méthodes d'identification des RPS Objectiver les facteurs de stress résultant de l'environnement socio-professionnel Identifier les registres d'action possibles en matière de prévention des RPS.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 27: LECTURE RAPIDE, LECTURE EFFICACE

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Lire vite ne suffit pas pour traiter l'information. Il faut savoir définir clairement son objectif de lecture, élaborer la stratégie la mieux adaptée pour l'atteindre. Optimiser son temps de lecture, c'est pouvoir mieux comprendre pour mieux synthétiser l'information.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 28: COMMENT FAIRE FACE AUX INCIVILITES

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Identifier et comprendre les différents types de situations relationnelles difficiles en posture de travail, et en particulier les incivilités Apprendre à repérer, anticiper et prévenir les situations tendues pouvant mener au conflit ou à la violence et mieux comprendre les processus à l'œuvre Mieux gérer son stress en situation, savoir traverser une émotion non identifiée et/ou non acceptée Savoir récupérer énergie et sérénité suite à une situation tendue Mettre en œuvre les méthodes propres à résoudre les difficultés relationnelles en situation de travail.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 29 : GESTION DE PROJETS

Public concerné	Toute personne amenée à gérer un projet.
Objectifs	Apporter de la méthodologie de gestion de projet et harmoniser les pratiques de façon durable
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 30 : CONDUITE DE REUNION

Public concerné	Toute personne amenée à gérer un projet.
Objectifs	Apprendre à concevoir et mettre en œuvre les méthodes de base pour conduire des réunions, de façon efficace

	<p>Connaître, repérer et savoir utiliser les différents types de réunions possibles en fonction des objectifs attendus</p> <p>Assurer l'efficacité la production de la réunion par l'implication active des participants</p> <p>Susciter la participation du groupe et canaliser les éventuels débordements</p> <p>Découvrir et maîtriser l'utilisation des outils d'animation nécessaires au bon déroulement des différents types de réunion</p> <p>Respecter le temps de la réunion et atteindre les objectifs définis préalablement</p> <p>Savoir capitaliser les acquis et construire l'architecture des réunions à venir.</p>
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

PROMOUVOIR LA CHASSE (Lot 31 à 34)

LOT 31 : PROMOUVOIR LA CHASSE SUR INTERNET

Public concerné	Tout salarié - Connaissances environnement Windows, navigation internet
Objectifs	Comprendre le fonctionnement et les enjeux d'une communication sur Internet. Mettre en place sa stratégie Web en fonction de ses objectifs d'image et de communication, toucher son public et le fédérer autour de ses objectifs et messages.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 32 : DES VIDEOS POUR PROMOUVOIR LA CHASSE

Public concerné	Tout salarié - Connaissances environnement Windows
Objectifs	Savoir tourner une interview et un reportage sur smartphone Maîtriser la prise de son sur smartphone Savoir réaliser un montage vidéo de A à Z Élaborer une narration vidéo Mettre en ligne la vidéo.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 33 : RESEAUX SOCIAUX ET COMMUNICATION DES FEDERATIONS DE CHASSEURS : ENJEUX ET STRATEGIES

Public concerné	Tout salarié - Connaissances environnement Windows
Objectifs	Définir et construire une stratégie de communication web efficace et surtout adaptée aux spécificités du web 2.0. Maîtriser le panorama d'outils webmarketing (réseaux sociaux, référencement, mots clés, webanalytics ...) pour mettre en œuvre sa stratégie web. Développer son capital image et son e-réputation pour mettre en avant sa fédération.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 34 : COMMUNIQUER AVEC LA PRESSE ET LES MEDIAS

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Distinguer précisément ce qui fait une "bonne" et une "mauvaise" Interview. Connaître les comportements efficaces pour convaincre la presse, de maîtriser les techniques pour bien réagir dans une situation de tension.

Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

COMPTABILITE (Lot 35 à 37)

LOT 35 : CONTROLE DE GESTION ET GESTION FINANCIERE D'UNE FEDERATION DEPARTEMENTALE DES CHASSEURS

Public concerné	Directeur ou responsable de service.
Objectifs	Etre sensibilisé à la présentation des comptes à la Direction et aux élus de la Fédération, aux adhérents, aux tiers. Maîtriser la gestion des coûts et des flux d'une fédération. Maîtriser les outils de présentation et d'analyse. Comprendre un bilan et un compte de résultat. Notion de comptabilité analytique.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 36 : NOUVEAUTES REGLEMENTAIRES APPLIQUEES A LA CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS DES STRUCTURES ASSOCIATIVES CYNEGETIQUES

Public concerné	Comptables et secrétaires administratives responsables de l'établissement des paies de la Fédération
Objectifs	Faire le point sur les dernières évolutions législatives, réglementaires, et jurisprudentielles Dégager des solutions pratiques pour les Fédérations Sécuriser les pratiques RH en intégrant les nouvelles exigences du droit social Prévenir les risques de contentieux
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée

Durée	1 jour
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 37 : LES FONDAMENTAUX COMPTABLES ET FINANCIERS D'UNE FEDERATION DEPARTEMENTALE DES CHASSEURS

Public concerné	Comptables et secrétaires administratives responsables de l'établissement des comptes de la Fédération
Objectifs	Elaborer les comptes d'une Fédération Maitriser la lecture des comptes d'une Fédération
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

TECHNIQUE SPECIFIQUE METIER (Lot 38 à 67)

LOT 38 : LES OUTILS NOMADES : DES INTERFACES DE TERRAIN SUPPORT DES SIG 2

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Présenter les différents terminaux numériques de terrain (avantages/inconvénients), les différents systèmes d'exploitation, et de tester leur efficacité sur le terrain.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2,5 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 39 : CONNAITRE LE LOUP POUR MIEUX SE PREPARER A SON RETOUR

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Est de permettre aux techniciens de FDC nouvellement confrontés à la présence du loup (et non correspondant réseau) de disposer des connaissances nécessaires afin de gérer les nombreux questionnements engendrés par le retour du loup dans leurs départements.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	4 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 40 : MANIPULATION DE LA FAUNE SAUVAGE

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Rappeler des bases d'anatomie, de morphologie et d'écoéthologie en lien avec manipulation d'animaux Maîtriser des gestes professionnels : la manipulation et contention d'animaux Observer les règles de sécurité (contention, sanitaire....) pour le personnel Manipuler les animaux sans les blesser et en générant le moins de stress possible Connaitre les techniques de prélèvements (écouvillonnage, prise de sang), pesées, relevés de données biométriques Equiper correctement un animal Connaitre le cadre réglementaire.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	4 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 41 : FORMATION DE FORMATEURS EN MATIERE DE PATHOLOGIE ET D'HYGIENE ALIMENTAIRE - NIVEAU 1

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Donner aux chasseurs une « culture » sanitaire, leur permettre d'effectuer un « tri sélectif » initial... entre le normal et ce qui ne l'est pas, à la vue d'une carcasse de gibier chassé. Ecarter la carcasse en cas de doute dans l'attente d'un contrôle vétérinaire.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 15 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 42 : FORMATION DE FORMATEURS EN MATIERE DE PATHOLOGIE ET D'HYGIENE ALIMENTAIRE - NIVEAU 2

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Animer le réseau de formateurs référents des personnels techniques de Fédération Départementale des Chasseurs et d'actualiser leurs connaissances.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	4 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 43 : ASSURER EFFICACEMENT LES MISSIONS DE POLICE DE LA CHASSE

Public concerné	Agent de développement
Objectifs	Permettre à des agents de fédérations de chasseurs d'aborder et contrôler des chasseurs dans le respect des personnes et de la sécurité.

Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3.5 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 10 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 44 : FORMATION DE FORMATEUR A L'EXAMEN PRATIQUE DU PERMIS DE CHASSER

Public concerné	Personnels de fdc (nouveaux formateurs et intervenants ponctuels)
Objectifs	Acquérir une sensibilité pédagogique ainsi que des éléments techniques et méthodologiques indispensables pour assurer la formation à l'examen pratique du permis de chasser.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 10 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 45 : MONITORAT DE PIEGEAGE

Public concerné	Personnels de fdc
Objectifs	Reconnaitre et classer les espèces nuisibles Connaitre la réglementation spécifique à l'exercice du piégeage Savoir manipuler les différents pièges.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3.5 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie

	par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 46 : EXPERTISE ORNITHOLOGIQUE DES ECOSYSTEMES

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Acquérir les techniques de base pour l'identification des espèces à vue et au chant.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	5 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 47 : COMPETENCES NATURALISTES HORS AVIFAUNE

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Connaître des éléments de biologie relatifs aux micromammifères, chiroptères, reptiles, batraciens, insectes dont les pollinisateurs Reconnaître et déterminer des familles au sein de grands ordres extra cynégétiques Se familiariser avec des techniques de détermination et de reconnaissance à partir de clés de détermination simplifiées Etre capable d'argumenter des choix techniques (gestion des populations, aménagement de milieu), et ainsi valoriser les actions des fédérations, par la présence de certains groupes (ex : CIPAN biodiversité et insectes pollinisateurs, notion d'espèces bio-indicatrices ...)
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 48 : VALORISER LA BIODIVERSITE ENTOMOLOGIQUE DANS LES OPERATIONS DE GESTION DES MILIEU NATURELS

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Rappeler quelques connaissances générales sur les insectes : éléments simples de détermination (description) et de classification, importances écologiques et économique (pollinisation, chaîne alimentaire, parasites, ravageurs/auxiliaires, ...) cycles de vie, besoins biologiques Connaître les menaces qui pèsent actuellement sur les insectes : traitements phytosanitaires et vétérinaires, urbanisation et artificialisation des milieux agricoles et forestiers, mortalités (routes, éclairages publics), espèces invasives... Présenter les mesures de gestion favorables aux insectes : réglementation (Natura 2000, listes nationales et régionales d'insectes protégés), préconisations (utilisation des phytosanitaires), aménagements (jachères fleuries et mellifères, mares, corridors, conservations d'arbres morts, abris à insectes).
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 15 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 49 : LE PIEGEAGE PHOTOGRAPHIQUE ET VIDEO : UNE TECHNIQUE INNOVANTE POUR LE SUIVI ET LA GESTION DE LA FAUNE SAUVAGE

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Appréhender les matériels photo et/ou vidéo disponibles et les méthodes de piégeage associées Mettre en œuvre un piège photographique et/ou vidéo Valoriser les informations résultantes d'un piégeage
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2,5 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants

Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 50 : LA FORMATION BAGUAGE – TOUS NIVEAUX

Public concerné	Débutants et/ou personnels ayant déjà une expérience du baguage.
Objectifs	Elle vise à valider les modules du carnet formation du CRBPO/MNHN de Paris (niveau 1 à 4).
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	5 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 51 : REGULATION DES CORVIDES PAR TIR

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Initier de futurs formateurs à une méthode efficace de régulation des corvidés par tir.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	1 jour
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 15 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 52 : FORMATION MONITORAT DE CHASSE A L'ARC – NIVEAU 1

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Permettre à un salarié fédéral d'assurer la maîtrise d'œuvre d'une journée de formation obligatoire de chasse à l'arc par : La connaissance du programme officiel et des objectifs de la formation ; La maîtrise des outils pédagogiques,

	La gestion administrative de la JFO (convocation et attestation), La définition des moyens humains et matériels nécessaires à sa mise en œuvre ; L'encadrement des intervenants et la sécurisation des stagiaires ; La protection et la gestion des accidents ; Le conventionnement avec une association départementale des chasseurs à l'arc
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 53 : FORMATION RELATIVE A LA GESTION DES PROCEDURES JUDICIAIRES ET SPECIALEMENT DES AMENDES FORFAITAIRES EN LIEN AVEC L'APPLICATION CRPV

Public concerné	Agents de développement des FDC
Objectifs	Maitriser les fondamentaux en matière de procédure judiciaire
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 54 : AMENAGER UN SENTIER PEDAGOGIQUE ET CONDUIRE DES ACTIONS DE DECOUVERTE DE D'ANIMATION

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Permettre aux salariés des fédérations des chasseurs d'être des acteurs de la valorisation des actions du monde cynégétique Développer ses connaissances sur les différents types de sentiers pédagogiques Se former sur les différentes phases d'élaboration d'un sentier pédagogique Acquérir les différents outils de découverte et d'animation autour du sentier pédagogique.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée

Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 15 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 55 : SENSIBILISATION A LA GESTION FORESTIERE POUR UN EQUILIBRE SYLVO-CYNEGETIQUE

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Sensibiliser les participants aux grands principes de la gestion forestière en y intégrant les spécificités inhérentes à la structure foncière (forêts privées, communales ou domaniales). Au travers des échelles d'application des règles de gestion forestière (spatiales et temporelles), acquérir des éléments de jugements objectifs pour apprécier la notion d'équilibre sylvo-cynégétique.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 15 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 56 : L'ARME DE CHASSE

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Permettre d'améliorer les connaissances sur les armes. Connaître la réglementation Européenne. Connaître les base de la Balistique Connaître les armes de chasse et leur fonctionnement
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 57: DU CHANGEMENT CLIMATIQUE AUX ADAPTATIONS DE LA FAUNE SAUVAGE

Public concerné	Tout personnel impliqué dans la gestion des populations animales
Objectifs	Accompagner l'évolution des connaissances des salariés sur le climat Commencer à construire des réponses suite aux sollicitations des chasseurs à l'impact sur la faune sauvage Adapter son travail en tenant compte de ces changements climatiques
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 8 et 15 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 58 : L'ANIMATION : UN METIER ET UN ATOUT POUR SA FEDERATION

Public concerné	Tout personnel impliqué dans l'accueil et l'animation des publics
Objectifs	Proposer aux personnels d'échanger sur les pratiques, de voir la création d'outils et ses attentes pour parfaire les interventions. Comment mettre l'accent sur les actions des FDC auprès du grand public. Développer les connaissances sur les différents outils pédagogiques du réseau et développer les compétences réglementaires d'encadrement et se former aux différentes approches pédagogiques.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 8 et 15 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 59 : LA PLACE DE L'AGRICULTURE FRANCAISE DANS LES TERRITOIRES : REFORME DE LA PAC, ORGANISATION ET SYSTEMES DE PRODUCTION

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Le stage vise à apporter les connaissances nécessaires pour mener à bien de projets de terrain nouveaux, techniques et expérimentaux avec les différents acteurs du milieu agricole
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	4 jours
Effectif recommandé par session	Entre 8 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 60 : VALORISATION DES JEUX DE DONNEES EN FDC : LES BASES FONDAMENTALES EN MATIERE D'ANALYSES STATISTIQUES

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Identifier les possibilités d'analyse statistiques d'un jeu de donnée Effectuer des analyses simplifiées (écart-type, variance, moyenne ...) Savoir lire et interpréter les résultats d'un traitement statistique Maitriser le vocabulaire afin de caractériser une commande auprès de statisticiens confirmés Vulgariser et valoriser les données FDC
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2.5 jours
Effectif recommandé par session	Entre 8 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 61 : COMPETENCES EN BOTANIQUE – NIVEAU INITIATION

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Acquérir des bases de biologie végétale : connaissance du végétal, description, organisation, vocabulaire spécifique (évaluation des connaissances en début et fin de formation) Présenter des bases de botaniques : principes de détermination,

	familiarisation avec les différents outils de détermination Etre capable d'identifier les grandes familles de plantes et de déterminer une espèce avec une flore générale Connaître les principales associations végétales et appréhender leur valeur patrimoniale Connaître les principales méthodes d'inventaire et de description de l'habitat (approche théorique en salle et pratique sur le terrain)
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 8 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 62 : FORMATION MONITORAT DE CHASSE A L'ARC – NIVEAU 2

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Permettre à un moniteur de chasse à l'arc d'acquérir un savoir-faire dans le réglage et l'entretien des arcs (niveau équivalent aux professionnels du marché de l'archerie) et de disposer des connaissances techniques nécessaires à la formation des chasseurs à l'arc.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 8 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 63 : OBTENTION DU PERMIS EUROPEEN TRONCONNEUSE ECC NIVEAU 1 ET UTILISATION EN TOUTE SECURITE

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Obtenir le Permis Européen Tronçonneuse ECC niveau 1 Définir les enjeux en terme de sécurité
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par	Entre 6 et 8 participants

session	
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 64 : LES RISQUES SANITAIRES LIES A LA FAUNE SAUVAGE

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Identifier les différents intervenants dans la gestion et la surveillance des maladies de la faune sauvage. Connaître les modalités de transmission d'agents pathogènes entre animaux domestiques et sauvages. Lister les différentes maladies émergentes ou ré-émergentes. Réactualiser les connaissances des formateurs référents en matière de pathologies et d'anomalies sur les carcasses et abats de grands gibiers
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	1 jour
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 10 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 65 : GENIE ECOLOGIQUE EN MILIEUX HUMIDES : REGLEMENTATIONS ET MODALITES D'INTERVENTION

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Développer ses connaissances sur les réglementations en vigueur. Appréhender la méthodologie de conduite de projet adaptée aux milieux humides. Connaissance des actions de réhabilitation mises en œuvre sur un panel de milieux humides. Être en mesure d'appliquer la démarche de travail et de prendre en compte l'ensemble des réglementations. Prendre connaissance des contraintes réglementaires et les démarches volontaires au sein des carrières et gravières
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 15 participants

Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 66 : INITIATION A L'INVENTAIRE ENTOMOLOGIQUE

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Connaître les méthodes de base pour réaliser un inventaire. Savoir capturer et manipuler un insecte. Savoir utiliser les clés de détermination afin d'identifier les familles insectes. Comprendre à quoi sert ce type d'inventaire.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 67 : INITIATION A LA DETERMINATION DE ZONES HUMIDES

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Connaître le rôle, la réglementation et les enjeux associés aux zones humides. Connaître les méthodologies de caractérisation et de délimitation des zones humides selon l'étude des sols, de la flore et des habitats (principes, protocoles, etc...) domaines d'application et limites selon les types de zones humides rencontrés Disposer des connaissances de base en pédologie, botanique et phytosociologie
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

FORMATION A LA SECURITE (Lot 68 et 69)

LOT 68 : CERTIPHYTO

Public concerné	Personnels techniques
Objectifs	Aborder les principaux points relatifs à la réglementation, les risques pour la santé et l'environnement et les méthodes alternatives à l'utilisation des produits phytosanitaires susceptibles d'être employés par les salariés de fdc au cours de leurs activités.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 7 et 12 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Évaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 69 : CONDUITE « PREVENTIS PRO » OU AMELIORER SA CONDUITE

Public concerné	les salariés dont l'activité nécessite l'utilisation d'un véhicule Être titulaire d'un permis de conduire en cours de validité. Disposer d'un véhicule de fonction, de service ou assimilé
Objectifs	Acquérir les compétences d'une conduite professionnelle. Approfondir les connaissances dues aux missions professionnelles. Entretien et perfectionner ses connaissances sur le véhicule. Savoir identifier les situations à risques. Développer les stratégies de prévention efficaces au quotidien. Améliorer sa perception de l'environnement.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Évaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

TECHNIQUE INFORMATIQUE (Lot 70 à 88)

LOT 70 : EXCEL PERFECTIONNEMENT : LES GRAPHIQUES, TABLEAUX CROISES DYNAMIQUES, MACRO-COMMANDES

Public concerné	Tout salarié - connaissances de Windows et stage Excel Initiation ou intermédiaire
Objectifs	Concevoir des graphiques simples et croisés dynamiques Concevoir des tableaux croisés dynamiques élaborés Concevoir des macros via l'enregistreur de macros
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 71 : PACK BUREAUTIQUE

Public concerné	Tout salarié - public débutant en bureautique
Objectifs	Ce stage permet de donner à tous ceux qui n'utilisent pas encore ou peu l'informatique, les bonnes méthodes et les techniques indispensables pour utiliser efficacement son ordinateur et sa connexion internet. Nous découvrirons le matériel, l'environnement Windows, les outils de recherche et de communication Internet, mettre en forme un courrier simple et créer des tableaux dans Excel.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 72 : ACCESS INITIATION

Public concerné	Tout salarié - Connaissances environnement Windows
Objectifs	Initier les participants aux systèmes de bases de données

	relationnelles : tables, requêtes, formulaires, états.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	3 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 73: POWERPOINT: CRÉER UNE PRESENTATION ATTRACTIVE

Public concerné	Tout salarié - Connaissances de Windows - Stage Word recommandé
Objectifs	Maîtriser les principales fonctionnalités du logiciel Powerpoint pour concevoir rapidement une présentation professionnelle et sophistiquée. Savoir définir une ligne graphique et uniformiser la mise en page grâce à la maîtrise des masques.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 74: PRISE EN MAIN DE QGIS NIVEAU 1

Public concerné	Tout salarié - Connaissances Windows indispensables
Objectifs	Donner aux débutants une formation de base sur le logiciel Permettre aux utilisateurs « autodidactes » de consolider leurs connaissances et d'avoir des réponses à leurs différentes questions Apprendre les bonnes pratiques et être autonome sur le logiciel
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	4 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils	- A préciser par vos soins

pédagogiques /	- Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 75: PRISE EN MAIN DE QGIS NIVEAU 2

Public concerné	Tout salarié - Connaissances de base en SIG et avoir déjà utilisé le logiciel QGIS (ou avoir suivi une formation de prise en main de QGIS)
Objectifs	Optimiser ses pratiques sur le logiciel libre QGIS Savoir organiser ses données et ses documents dans un contexte de travail « en réseau » Savoir créer et gérer ses territoires de chasse dans un SIG comme QGIS Savoir analyser et « géotraitier » ses données
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	4 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 76 : CREER ET REUSSIR SA NEWSLETTER

Public concerné	Tout salarié - Bonne connaissance de l'outil informatique, navigation internet
Objectifs	Maîtriser les principales fonctionnalités du logiciel Dreamweaver pour concevoir sa newsletter Choisir les bons outils pour gérer l'envoi et le suivi des clics et des visites. Optimiser le design et le contenu de sa newsletter pour qu'elle soit lue et appréciée de vos destinataires.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 77: MIGRATION OFFICE 2013 – WINDOWS 8, WORD, EXCEL, POWERPOINT ET OUTLOOK

Public concerné	Tout salarié - Connaissance d'une précédente version Microsoft office
Objectifs	S'approprier la nouvelle interface Windows 8 et découvrir les nouvelles fonctionnalités Word, Excel, Powerpoint et Outlook version 2013
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	4 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 78: LOGICIEL FNC GUICHET UNIQUE

Public concerné	Tout salarié - connaissances de l'environnement Windows Pour les régisseurs : connaissances des principes d'une régie
Objectifs	Maîtriser l'utilisation du logiciel FNC Guichet Unique par les opérateurs de saisie, les régisseurs et leurs suppléants.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	1 jour
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 10 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 79 : LOGICIEL RETRIEVER - GUICHET UNIQUE

Public concerné	Tout salarié - connaissances de l'environnement Windows Pour les régisseurs : connaissances des principes d'une régie
Objectifs	Maîtriser l'utilisation du logiciel RETRIEVER Guichet Unique par les opérateurs de saisie, les régisseurs et leurs suppléants.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	1 jour
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 10 participants

Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 80: LOGICIEL CYNEF

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Le logiciel CYNEF est un logiciel spécifique métier pour les fédérations départementales des chasseurs. C'est un outil central de la Fédération car il permet de gérer l'ensemble des personnes en contact avec la Fédération (chasseurs mais aussi piégeur, garde particulier, ...), la procédure des plans de chasse (partie administrative et données techniques), les adhérents territoriaux, la facturation de tous les éléments vendus par la fédération et la préparation de l'assemblée générale (droits de vote).
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 10 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 81: LOGICIEL RETRIEVER PLAN DE CHASSE

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	Le logiciel RETRIEVER plan de chasse est un logiciel spécifique métier pour les fédérations départementales des chasseurs. C'est un outil central de la Fédération car il permet de gérer l'ensemble des personnes en contact avec la Fédération (chasseurs mais aussi piégeur, garde particulier, ...), la procédure des plans de chasse (partie administrative et données techniques), les adhérents territoriaux, la facturation de tous les éléments vendus par la fédération et la préparation de l'assemblée générale (droits de vote).
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 10 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils	- A préciser par vos soins

pédagogiques /	- Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 82: LOGICIEL CYNEF – PARTIE COMPTABILITE

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	La partie comptable fait l'objet d'une journée particulière car elle ne concerne pas les mêmes personnels et s'intéresse à une thématique ciblée.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	1 jour
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 10 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 83: LOGICIEL RETRIEVER PLAN DE CHASSE – PARTIE COMPTABILITE

Public concerné	Tout salarié
Objectifs	La partie comptable fait l'objet d'une journée particulière car elle ne concerne pas les mêmes personnels et s'intéresse à une thématique ciblée.
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	1 jour
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 10 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 84: LOGICIEL CYNEF – SPECIALE AG

Public concerné	Tout salarié - connaissances de l'environnement Windows Connaissances Excel : sélection de données par tri ou filtre Maîtriser le publipostage sous Word à partir d'un fichier de données Excel
Objectifs	Le logiciel CYNEF est un logiciel spécifique métier pour les fédérations départementales des chasseurs. C'est un outil central de la Fédération car il permet de gérer l'ensemble des personnes

	en contact avec la Fédération (chasseurs mais aussi piégeur, garde particulier, ...), la procédure des plans de chasse (partie administrative et données techniques), les adhérents territoriaux, la facturation de tous les éléments vendus par la fédération et la préparation de l'assemblée générale (droits de vote).
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	1 jour
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 10 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 85: LOGICIEL RETRIEVER PLAN DE CHASSE- SPECIALE AG

Public concerné	Tout salarié - connaissances de l'environnement Windows Connaissances Excel : sélection de données par tri ou filtre Maîtriser le publipostage sous Word à partir d'un fichier de données Excel
Objectifs	Le logiciel RETRIEVER plan de chasse est un logiciel spécifique métier pour les fédérations départementales des chasseurs. C'est un outil central de la Fédération car il permet de gérer l'ensemble des personnes en contact avec la Fédération (chasseurs mais aussi piégeur, garde particulier, ...), la procédure des plans de chasse (partie administrative et données techniques), les adhérents territoriaux, la facturation de tous les éléments vendus par la fédération et la préparation de l'assemblée générale (droits de vote).
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	1 jour
Effectif recommandé par session	Entre 6 et 10 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 86: WORD: CREER DES DOCUMENTS COMPLEXES

Public concerné	Tout salarié - Maîtriser les fonctionnalités de mise en page sur Word
Objectifs	Améliorer ses connaissances sur Word. Concevoir rapidement tous types de documents. Gagner en

	efficacité grâce à la maîtrise des fonctionnalités avancées
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 87: EXCEL INTERMEDIAIRE

Public concerné	Tout salarié - Utilisateurs débutants avec Excel
Objectifs	Maîtriser cet outil de gestion afin de gagner du temps et disposer de données de gestion complètes et fiables. Maîtriser les fonctions de recherche et de logique. Mettre en évidence ses résultats de façon claire grâce à la mise en forme conditionnelle
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

LOT 88: WORD INTERMEDIAIRE

Public concerné	Tout salarié - Maîtriser les bases de Windows, l'enregistrement de fichier et la frappe
Objectifs	Etre capable en fin de stage de maîtriser la mise en forme, les tableaux et le mailing
Lieu	Dans les locaux du SNCF, de l'organisme de formation ou délocalisée
Durée	2 jours
Effectif recommandé par session	Entre 5 et 8 participants
Contenu de la prestation	Contenu à décrire (programme)
Méthodes et outils pédagogiques /	- A préciser par vos soins - Remise de support de cours aux participants
Méthode d'évaluation	Evaluation à réaliser à l'issue de la prestation + synthèse établie par le formateur
Coût	Proposition à porter sur un coût journée/groupe.

4. Contenu de la proposition

L'offre du prestataire doit impérativement inclure les points suivants :

4.1. Présentation du prestataire de formation

- raison sociale
- SIRET
- numéro de déclaration d'activité
- effectif salarié de la structure
- secteurs d'intervention et/ou domaines d'activité

4.2. Contexte et objectifs généraux de la prestation de formation

Le prestataire précise sa compréhension des attendus de la formation, notamment en termes d'enjeux et d'opportunité pour les stagiaires et sa conception de la prestation demandée (formation, accompagnement ou autre).

4.3. Déroulement de la prestation de formation

Le document remis précise pour chacune des actions :

- le découpage de la formation (thème traité, durée approximative...)
- les méthodes et moyens pédagogiques utilisés
- les prérequis nécessaires pour pouvoir suivre la formation
- les modalités d'évaluation de la formation

4.4. Moyens humains

Le prestataire présente dans son offre les moyens humains mis à disposition pour la réalisation du projet :

- nom, qualification et expérience de(s) intervenants. Ces informations seront complétées par la production d'un CV individuel détaillant les qualifications, compétences et expérience de l'intervenant.

4.5. Références du prestataire, ancrage territorial de la branche

Le prestataire présente des références significatives d'actions conduites dans le domaine de formation concerné /la typologie de public visé, un panel de ses entreprises clientes. Il présente son implantation sur le territoire, sa connaissance de la branche cynégétique.

4.6. Egalité professionnelle

Le prestataire s'engage à respecter l'article D6112-1 du code du travail (Créé par Décret N) 2008-244 du 7 mars 2008) : « Toute personne concourant à la formation professionnelle tout au long de la vie est formée aux règles relatives à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et contribue, dans l'exercice de son activité, à favoriser cette égalité ».

4.7. Offre financière

Le prestataire indique de manière précise le prix en euros hors taxe de la prestation, hors frais de déplacement qui pourront pris en charge sur justificatifs (indiqué le coût). Ce coût inclut l'ensemble des frais engagés (coût d'animation, d'évaluation, supports de formation) pour la mise en œuvre de la prestation.

Le prestataire se conformera au cadre défini ci-dessous lors de la formulation de sa proposition. Il se positionnera sur une tarification sur un accompagnement collectif.

Le prix de la prestation est à indiquer en Euros hors taxe. Il inclut toutes les charges qui peuvent incomber au prestataire (frais d'ingénierie, coût pédagogique, frais de formateur...).

5. Engagements du prestataire de formation

Respect de la qualité des actions de formation

Le décret n°2015-790 du 30/06/2015 relatif à la qualité des actions de formation professionnelle continue fixe les critères qui devront être contrôlés par l'OPCA dans le cadre de ses achats de formation.

A ce titre, l'organisme de formation s'engage à respecter la charte qualité AGEFOS PME (disponible sur www.agefos-pme.com). A ce titre, l'organisme de formation s'engage à déposer dans le DATA DOCK tous les éléments permettant à l'OPCA de vérifier les six critères du décret :

1. l'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé ;
2. l'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation aux publics de stagiaires ;
3. l'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement à l'offre de formation ;
4. la qualification professionnelle et la formation continue des personnels chargés des formations ;
5. les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus ;
6. la prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires.

De plus, AGEFOS PME s'assurera du respect de la réglementation en vigueur en matière de formation professionnelle continue portant sur :

- l'établissement d'un règlement intérieur ;
- les conditions de réalisation d'une action de formation (programme de formation avec mention des prérequis, moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement, moyens permettant de suivre l'exécution de la formation et d'en apprécier les résultats) ;
- les documents à remettre aux stagiaires avant l'entrée en formation ;
- et la garantie de la protection des libertés individuelles (toute information demandée à un stagiaire doit avoir un lien direct et nécessaire avec l'action de formation).

Ces différents éléments seront précisés à l'organisme de formation dès notification de sa sélection dans le cadre du présent appel à propositions.

6. Procédure de l'appel à propositions

6.1. Conditions d'envoi des offres et date limite de réception

Les offres doivent être adressées :

par e-mail à : directionsnf@chasseurdefrance.com	et par courrier à : Mme Malika DUPRE Syndicat National des Chasseurs de France 13 rue du Général Leclerc 92136 Issy Les Moulineaux Cedex
--	---

Au plus tard le 31 Août 2017 à minuit

Toute offre doit être datée et signée par le représentant qualifié de la société. L'offre et les prix proposés doivent être écrits très lisiblement.

6.2. Sélection du prestataire

Tout dossier parvenu hors délai et/ou ne respectant pas le formalisme de réponse, et/ou incomplet ne sera pas étudié.

A/ Etapes et calendrier de sélection

Période / échéance	Etape
07/07/2017	Lancement de l'appel à propositions : le présent document et ses annexes sont accessibles sur l'espace dédié aux appels d'offres sur le site Internet
31/08/2017 à minuit	Date limite de réception des propositions
10/09/2017	Instruction des réponses recevables
20/09/2017	Commission restreinte
10/10/2017	Notification de la décision

B/ Critères de sélection

Les propositions seront examinées au regard des critères suivants :

Critères	Notation	Coefficient
Pertinence de la réponse - Compréhension du contexte et de la problématique, des enjeux, des objectifs et du contenu du projet	Sur 3	3
Compétences et expérience - Qualification du formateur et expérience en lien avec la thématique concernée	Sur 3	4
Méthodes pédagogiques, techniques et d'encadrement	Sur 3	3
Capacité à intervenir sur le territoire demandé / ancrage territorial	Sur 3	2
Capacité du prestataire à dispenser une formation de qualité	Sur 3	1
Egalité professionnelle	Sur 3	1
Proposition financière	Sur 3	4

La sélection du ou des prestataires sera réalisée par un comité interne à la CPNEF de la branche chasse.

La CPNEF se réserve le droit de ne pas donner suite aux propositions reçues et s'engage à garder confidentielles les offres reçues.

La CPNEF se réserve le droit de demander des précisions complémentaires en tant que de besoin.

Le prestataire non retenu ne peut prétendre à aucune indemnité.

La CPNEF n'est engagée qu'après notification écrite au prestataire de l'acceptation de la proposition.

En cas de difficulté de compréhension du présent document, vous pouvez contacter :

Malika DUPRE

SNCF

Tél. : 01 41 09 65 13

Email : directionsnscf@chasseurdefrance.com